



Water For People Guía de Equidad e Inclusión de ASH

Septiembre 2019

(Resumen)

Definiciones

Water For People fomenta los valores de equidad e inclusión en el contexto del modelo Cobertura Total Para Siempre. Alcanzar Cobertura Total garantiza una programación personalizada que se dirige a ciertos grupos y encuentra soluciones que compensan las desventajas por motivos de raza, sexo, religión, origen nacional o social y otros estados marginados. Esto implica dar un paso adicional para llegar a las poblaciones de la última milla y dirigir los esfuerzos para garantizar que el agua y el saneamiento sean accesibles y asequibles para todos los segmentos de la comunidad.

Water For People se alinea con la filosofía del sector No Dejar a Nadie Atrás y las siguientes definiciones dentro del sector WASH.

Enfoques y Actividades Existentes

El enfoque de Water For People para Cobertura Total significa que todas las familias dentro de un municipio deben disfrutar de acceso a un servicio de agua de alta calidad, si lo desean, sostenido por las comunidades locales, el gobierno y los actores privados. Como tales, los Programas de País han integrado de manera inherente la equidad y la inclusión en su trabajo de implementación de programas de muchas maneras, y podemos aprovechar una base sólida de actividades en todos los Programas de País.

Algunos de los esfuerzos de inclusión y equidad más sólidos y consistentes se implementan en los programas escolares de ASH. Las escuelas apoyadas por Water For People en los nueve Programas de País crean instalaciones separadas propicias para niños y niñas e iniciativas integrales de promoción de la higiene. Los enfoques actuales incluyen programas de gestión de la higiene menstrual en las escuelas, participación de los escolares en el diseño de letrinas y puntos de agua, diseño de infraestructura inclusiva para estudiantes con discapacidades, y colaboración con las autoridades locales en la colocación de letrinas y puntos de agua en las escuelas. Se ha colocado enfoque significativo en los programas de Water For People sobre la equidad de género. Las niñas y mujeres están desproporcionadamente afectados por la falta de acceso. Tienen la responsabilidad principal de buscar agua y son las principales usuarias de los recursos hídricos.

La mayoría de los Programas de País promueven la representación equitativa de hombres y mujeres en los comités de agua y alientan a las mujeres en puestos de liderazgo. Los equipos tienen como objetivo garantizar que las mujeres tengan roles de liderazgo y una voz activa

durante las reuniones del comité de agua y que sus comentarios se tengan en cuenta durante la planificación y el diseño del proyecto. Al capacitar a mujeres mecánicas, se alienta a las mujeres a tener más participación en el mantenimiento y sostenibilidad de los puntos de agua.

Algunos Programas de País de Water For People han apoyado el desarrollo de puntos de agua accesibles y letrinas para los miembros mayores de la comunidad y las personas con discapacidades. En esos casos, las comunidades han sido capacitadas en prácticas de diseño inclusivo para satisfacer las necesidades de las personas en situaciones vulnerables. Las comunidades encuentran formas creativas para que sus miembros vulnerables contribuyan al desarrollo de la infraestructura del agua, como donar su trabajo manual o materiales locales. Por ejemplo, las comunidades deciden la mejor manera de incluir a los miembros mayores, familias monoparentales y personas extremadamente pobres que no pueden contribuir, generalmente siguiendo prácticas tradicionales que se centran en atender a los necesitados. Algunas comunidades también están utilizando subsidios creativos o estrategias de agrupación para abordar las disparidades en las tarifas del agua entre las zonas rurales y urbanas o entre las comunidades más ricas y más pobres.

Evaluación de Equidad e Inclusión

Las evaluaciones de activos y necesidades deben llevarse a cabo en cada municipio para definir claramente el estado actual y el contexto de cada municipio para informar dónde se deben invertir los recursos para avanzar en los esfuerzos de equidad e inclusión. Además de las diversas versiones de las encuestas de última milla actualmente en uso, los Programas de País pueden usar la Herramienta de Evaluación Rápida del Municipio en el Anexo 4 para identificar y caracterizar poblaciones específicas vulnerables y excluidas, brechas en la prestación de servicios de agua y saneamiento, las necesidades más urgentes definidas por poblaciones vulnerables y excluidas, activos existentes en las comunidades a partir de los cuales construir, y estrategias para abordar las brechas definidas por poblaciones vulnerables y excluidas.

Los Programas de País deben considerar a las poblaciones vulnerables y excluidas como cualquier grupo que se enfrenta a la discriminación basada en el estatus de género, económico, político o social, y las condiciones geográficas. Como estándar mínimo global, los Programas de País deben usar evaluaciones para identificar el acceso y las necesidades actuales, y desarrollar una programación específica para:

- Mujeres
- Niños y Estudiantes
- Ancianos
- Personas con discapacidades físicas o de desarrollo
- Poblaciones extremadamente pobres

Los Programas de País también deben identificar y desarrollar programas para poblaciones específicas del municipio, tales como:

- Refugiados y personas desplazadas internas
- Poblaciones geográficamente dispersas o de difícil acceso
- Grupos excluidos por etnia, raza, idioma, religión, casta o tribu, orientación sexual o identidad de género

- Grupos históricamente excluidos social o políticamente
- Poblaciones nómadas, migrantes o transitorias

La documentación resultante debe incluir los desafíos que enfrentan las poblaciones excluidas y vulnerables, y cómo las intervenciones de ASH verdaderamente equitativas e inclusivas podrían afectar sus vidas y comunidades.

Participación de los Interesados y Enfoques Participativos

La participación de los interesados es crucial en la implementación de cualquier programa. Desde el inicio, debemos consultar con las personas de la comunidad, especialmente las poblaciones excluidas y vulnerables, para comprender sus necesidades y recomendaciones, alentar la toma de decisiones de múltiples partes interesadas en torno a ASH y ayudar a implementar programas más equitativos e inclusivos.

Todas las poblaciones vulnerables y excluidas identificadas en la Evaluación Rápida del Municipio deben ser participantes activos en todas las fases de la programación: planificación, diseño, ejecución, pruebas, capacitación, gestión, monitoreo y seguimiento. Especialmente a medida que nos enfocamos en el fortalecimiento de los sistemas y la transición a un rol más de facilitación, esto requiere ir más allá de los aportes de ingeniería profesional - incluso más allá de los aportes de los comités de agua, las autoridades del agua, el gobierno local, los departamentos de salud, las escuelas y los colaboradores privados - para dirigirse específicamente y llegar proactivamente a las poblaciones excluidas y vulnerables para asegurar que se aborden sus necesidades (incluidos factores técnicos, económicos y ambientales) y que se consideren sus soluciones.

Como parte de los esfuerzos en curso para fortalecer los comités de agua y las oficinas municipales de ASH, debemos alentar la participación de las poblaciones vulnerables y excluidas. Esto va más allá de la representación equitativa (porcentajes o cuotas de ciertos grupos de población) a la voz activa, la toma de decisiones y el liderazgo. Como punto crucial de la gestión sostenible, los comités de agua y las oficinas municipales de ASH son un lugar adecuado para alentar la participación activa de toda la comunidad y motivar a los grupos excluidos y vulnerables a participar en los roles de toma de decisiones. Los procesos de diseño deben incluir explícitamente obtener aportes y utilizar la experiencia de grupos estratégicos y, lo que es más importante, utilizar los aportes de las poblaciones vulnerables y excluidas.

Durante esta fase, las comunidades deben considerar cuidadosamente los requisitos de trabajo físico para la construcción de sistemas de agua para que las personas mayores, niños, mujeres, personas con discapacidades o cualquier otro grupo vulnerable no se queden atrás. Las asociaciones con ONGs, academia u otros consultores locales con experiencia en estas poblaciones pueden ayudar a facilitar este proceso. Los canales de comunicación también deben crearse o fortalecerse para garantizar que los circuitos de retroalimentación con las partes interesadas estén cerrados para que las comunidades entiendan cómo se utilizaron sus comentarios.

Enfoques Transformadores de Género para Llevar a las Mujeres a los Roles de Liderazgo

Las mujeres soportan de manera desproporcionada la carga de asegurar y administrar el agua para uso doméstico, pero rara vez pueden tomar decisiones sobre los sistemas de agua en sus comunidades. Los Programas de País de Water For People generalmente alientan un cierto porcentaje de representación de mujeres en las oficinas municipales de ASH, los comités de agua y las empresas de saneamiento.

Como se mencionó anteriormente, debemos ir más allá de la representación y avanzar hacia la voz activa y el liderazgo. Si bien alentamos a las mujeres en posiciones de liderazgo, no hay datos confiables sobre cuántas, en qué posiciones o, lo que es más importante, su participación activa en la toma de decisiones. Tampoco tenemos una comprensión sistemática de las barreras a la participación de las mujeres y cómo abordarlas, para que no se les impida a las mujeres ejercer roles de liderazgo.

Actualmente, las mujeres tienden a ocupar cargos administrativos como secretaria o tesorera, ya que existe un alto nivel de confianza entre los miembros de la comunidad para que las mujeres manejen el dinero, pero los roles tradicionales de género y las estructuras patriarcales que dictan el tiempo, la movilidad y la posición social de las mujeres representan obstáculos a mujeres que ocupan puestos de liderazgo. Recibir el pago y contribuir a la economía familiar podría empoderar a las mujeres a asumir roles de toma de decisiones.

La inclusión y el empoderamiento de las mujeres en puestos de liderazgo deben implementarse de manera proactiva en todos los Programas de País de Water For People, en todos los niveles (equipos de programa, oficinas municipales de ASH, comités de agua, negocios de saneamiento). Al reconocer que las mujeres enfrentan muchas barreras para cumplir y asegurar roles de liderazgo, debemos ayudar a crear un entorno propicio para la participación activa de las mujeres. Además de identificar y reducir los obstáculos para las mujeres, debemos centrarnos en fortalecer su capacidad y su voz para que estén mejor posicionadas para participar y ganar en las elecciones locales. También es importante tener en cuenta la agencia y la elección. Si bien no queremos forzar a las mujeres a asumir roles y aumentar la carga de trabajo, queremos crear interés y alentar a las personas interesadas a postularse para puestos de liderazgo y crear un entorno en el que no comprometemos la independencia.

Los Programas de País deben ofrecer, o trabajar con organizaciones colaboradoras o consultores para ofrecer, entrenamiento y capacitaciones para dar paso a las mujeres a posiciones de liderazgo y roles de toma de decisiones. Se deben hacer esfuerzos deliberados para adaptarse al calendario y las necesidades de las mujeres (por ejemplo, encontrar horarios/días que funcionen para las mujeres; permitir que los padres lleven a los niños pequeños a capacitaciones/reuniones).